

** Cette fiche à été générée sur formation-cn.fr le 08/05/2021 à 01:05 **

Ref : CN1727

Durée : 1 journée

Tarif : 950 €HT

Formation plan de formation

Objectifs de la formation plan de formation :

Savoir élaborer le plan de formation de l'entreprise en tenant compte des contraintes budgétaires et de temps. Prendre en compte les dernières évolutions législatives pour préparer le plan de formation de son entreprise, notamment : des obligations de GPEC, du FPSPP (Fonds Paritaire de Sécurisation des Parcours Professionnels), de la réforme des OPCA et surtout de la réforme de la formation continue.

Programme de la formation plan de formation :

La formation par rapport à la stratégie d'entreprise

- L'analyse des besoins en fonction des projets de l'entreprise (économique et social)
- L'analyse des objectifs à atteindre
- Les axes prioritaires (population visée, orientation de la formation)
- Les moyens financier et humain disponibles
- Les acteurs de la réussite (direction, encadrement, les élus, les salariés)

Le recensement des besoins en formation

- Par orientation stratégique
- Par projet
- Par besoins individuels
- Par compétences

Le chiffrage des besoins de formation

- Les outils de recensement et de chiffrage (timing, grille de besoins, référentiel)
- La priorisation des actions
- L'intégration des dispositifs récents
- Le chiffrage du plan (tableau de bord)
- Le financement des formations et la négociation avec les OPCA
- La validation du plan (négociation interne et partenaire)

La mise en forme et la présentation du plan

- La classification des actions par catégorie
- Choix de réalisation (formation interne, externe, e-learning ou mix)
- La consultation des instances élues (CE)
- Les obligations légales

Le suivi et l'évaluation de la formation

- Le suivi des actions de formation (évaluations formateur et stagiaire)
- Les tableaux de bord et de suivi financier
- Les outils et la mise en oeuvre des dispositifs d'évaluation
- Le bilan de la formation

Public

Responsables de formation, Responsables RH

Méthodes pédagogiques

La formation est décomposée en séquences qui respectent une progression pédagogique et agissent sur les trois niveaux d'apprentissage : savoir, savoir-faire et motivation. Notre approche alterne apports théoriques, exercices pratiques et/ou études de cas utilisant des méthodes d'animation actives et permettant une meilleure compréhension des concepts et une appropriation accélérée. Tous les cas pratiques seront adaptés à votre contexte.