

** Cette fiche à été générée sur formation-cn.fr le 17/09/2019 à 04:09 **

Ref : CN3701

Durée : 5 jours

Tarif : 2 500 €HT

Formation responsable formation

Disposer d'une vision globale du métier de responsable formation et de son évolution en maîtrisant l'environnement juridique de la formation continue. Construire un plan de formation adapté aux projets de l'entreprise et aux besoins en développement des compétences des salariés. Pour répondre à ces enjeux, il est indispensable que le responsable formation soit une force de proposition, capable de mettre en place des outils et process permettant de repérer, évaluer, développer et valider les compétences des collaborateurs...

Objectifs de la formation Responsable formation :

Acquérir les outils théoriques, méthodologiques et techniques permettant au nouveau responsable de formation de maîtriser les différentes missions du métier : concevoir, organiser, gérer et contrôler des stratégies, des plans et des actions de formation, dans un service public, un organisme privé ou une entreprise, avec une conception de la formation au service des projets de développement social et économique des organisations.

Programme de la formation Responsable formation :

- **Connaître le rôle du responsable de formation au sein de l'entreprise** : identifier les missions et les activités du responsable de formation, identifier les interlocuteurs du responsable de formation
- **Maîtriser la réglementation de la formation professionnelle continue** : le droit à la formation et l'obligation de participation des employeurs, la notion d'action de formation et les critères d'imputabilité, les différentes modalités et moyens d'accès à la formation, les OPCA, la professionnalisation : contrat et période
- **Conseiller les salariés pour construire leur parcours professionnel** : le bilan de compétences, la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE), le Congé Individuel de Formation (CIF), le Compte Personnel de Formation (CPF)...
- **Définir les objectifs du plan de formation** : les Outils de la GEPC, l'analyse des fonctions pour identifier les compétences à développer
- **Construire un plan de formation** : élaborer les orientations formation, recueillir les besoins collectifs et individuels, définir les priorités, piloter les arbitrages, choisir les modalités de formation : présentiel, mixte, à distance, valider le pré-projet, consulter le Comité d'Entreprise, communiquer sur le plan définitif auprès des parties prenantes
- **Effectuer ses achats de formation** : identifier les organismes de formation adaptés aux besoins de formation de l'entreprise, lancer les appels d'offre, sélectionner un prestataire
- **Évaluer les actions de formation** : bilan des actions menées, analyse des résultats, liste des actions correctives à mettre en place

Public

Responsables de formation nouvellement nommés ou sur le point d'être nommés. Responsables Ressources Humaines en charge de la formation.

Méthodes pédagogiques

La formation est décomposée en séquences qui respectent une progression pédagogique et agissent sur les trois niveaux d'apprentissage : savoir, savoir-faire et motivation. Notre approche alterne apports théoriques, exercices pratiques et/ou études de cas utilisant des méthodes d'animation actives et permettant une meilleure compréhension des concepts et une appropriation accélérée. Tous les cas pratiques seront adaptés à votre contexte.